



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 29 नवम्बर, 1986/8 अप्रहायण, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

(सचिवालय प्रशासन)

अधिसूचना

शिमला-2, 20 नवम्बर, 1986

सं० पर० (एस० ए०-1) ए० (3)-1/85.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में सहायक विधायी प्रारूपकार (हिन्दी) वर्ग-2 (राजपत्रित) पद के इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-1 के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) सहायक विधायी प्रारूपकार (हिन्दी) वर्ग-2 (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में सहायक विधायी प्रारूपकार (हिन्दी) वर्ग-2 (राजपत्रित) पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-1 में विनिर्दिष्ट की गई है।

आदेश द्वारा,
एस0 एस0 परमार,
सचिव।

उपाबन्ध-1

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में सहायक विधायी प्रारूपकार (हिन्दी) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद या अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु

सहायक विधायी प्रारूपकार (हिन्दी)

तीन

वर्ग-2 (राजपत्रित)

रुपये 825-1580 और रुपये 100 विशेष वेतन

चयन पद

लागू नहीं:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले ही सरकार की सेवा में लगे हुए अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में समावेश से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे; सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों

द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जायेगी।

टिप्पणी-2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

अनिवार्य : लागू नहीं।

वांछनीय : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी ?

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : जैसी स्तम्भ II के सामने दी गई है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवा) में अनुवादक एवं विधि सहायकों और प्रूफ रीडरों में से, जिनकी अनुवादक एवं विधि सहायक या प्रूफ रीडर के रूप में कम-से-कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो :

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के लिए, अनुवादक एवं विधि सहायकों और प्रूफ रीडरों की, क्रमशः उनकी श्रेणी में सेवाकाल के आधार पर, संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जायेगी जिसमें पारस्परिक ज्येष्ठता में विधान नहीं डाला जायेगा।

टिप्पणी-2.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जायेगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (जिसके अन्तर्गत 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा भी है) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां सम्बन्धित पद के प्रवर्ग या संवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु जिस पदधारी के बारे में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उसकी कम-से-कम तीन वर्ष की या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में निहित की गई अर्हक सेवा होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी ;

परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा, प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए, हिसाब में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी-3.—जब कभी नियम 2 के अन्तर्गत पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जायेंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उन द्वारा नामनिर्दिष्ट उसके सदस्य द्वारा की जायेगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक अपेक्षा

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो।

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजिबार) जंबिया, मालवी, जेर, इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथा स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

इस सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

18. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा—

- (क) आगामी देय दक्षता-रोध पार करने के लिए,
- (ख) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (ग) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए:

परन्तु उस अधिकारी से, जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथा-स्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी:—

- (अ) आगामी देय दक्षता-रोध पार करने के लिए, और
- (आ) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने

निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है।

- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसके अधिवाषिकता आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो।

[Authoritative English text of this Department's notification No. Per. (SA-I)A (3)-1/85, dated 20th November, 1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

PERSONNEL DEPARTMENT

(SECRETARIAT ADMINISTRATION)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th November, 1986

No. Per (SA-I) A (3)-1/85.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Legislative Draftsman (Hindi) Class-II (Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) as per Annexure-I appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Personnel (Secretariat Administration), Asstt. Legislative Draftsman (Hindi) Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force with immediate effect.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment for the post of Assistant Legislative Draftsman (Hindi) Class-II (Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) have been specified in Annexure I appended to this notification.

By order,
S. S. PARMAR,
Secretary.

ANNEXURE—I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT LEGISLATIVE DRAFTSMAN (HINDI) IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECTT). ADMINISTRATION IN HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of post
2. Number of posts

Assistant Legislative Draftsman (Hindi).
Three.

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 3. Classification | Class-II (Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 825-1580+Rs. 100 as special pay. |
| 5. Whether selection post of non-selection post. | Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that the upper-age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note-2.—Age and experience in the cases of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential. —Not applicable. ❏ |
|---|--------------------------------------|

Desirable Qualification.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- | | | | |
|-----|---|---|---|
| 8. | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? | Age:
Educational
Qualifications : | No

As against col. 11. |
| 9. | Period of probation, if any | | Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year, as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing. |
| 10. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer, and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | | 100% by promotion. |
| 11. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotions/deputations/transfer to be made. | | By promotion from amongst Translator-cum-Legal Assistants and Proof Readers of the Department of Personnel (Sectt. Admn. Services) Himachal Pradesh Government having at least three years regular service as Translator-cum-Legal Assistant or Proof Reader. |

Note.—1. For the purpose of promotion, a combined seniority list of eligible Translator-cum-Legal Assistants and Proof Readers will be prepared on the basis of length of service in the respective grade, Inter-se seniority not to be disturbed.

Note.—2. In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-83) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the filed of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the

requirements of the proceeding proviso the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such Promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-83, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *Inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note.—3. Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | D.P.C. to be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law. |
| 14. Essential requirement for direct recruitment. | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962 with the intention of permanently settling in India. (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania formerly Tanganyika and Zanzibar, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India: |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruitment Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

- [15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. .

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus *etc.* of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled-Caste/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons notified by the Himachal Pradesh Government, from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

18. Departmental Examination

- (1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules within the probation period or within two years from the notification of these rules, whichever is later, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due;
- (ii) Confirmation in the service; and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part, prescribed under any other rule before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, the examination, as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976,

shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of:—

- (i) crossing the efficiency bar next due; and
 - (ii) confirmation in the Service after completion of probationary period.
- (2) An officer, on promotion to a higher post in his direct line of promotion, shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower Gazetted post.
- (3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant, in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.